

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme ancak sağlık ve kaliteli yaşam hakkına sahip bireylerin iş gücünü birleştirmesi ile oluşturulabilir bu inanç AYD stratejilerini planlarken aşağıdaki ilkeler ışığında hareket etmeyi tüm paydaşlarını bu yönde desteklemeyi taahhüt eder.

AYD, çalışanları ve paydaşları ile yürüttüğü ilişkileri, yer aldığımız toplumun değerleri, Ulusal ve Uluslararası İş Hayatı ve İnsan Hakları ilkelerini rehber alarak dizayn eder.

- Cinsiyet, etnik köken, yaş, din, dil, engellilik durumu, kültürel, fikişsel, siyasal, inanışsal veya herhangi bir kişisel özellik temelinde ayrımcılığı reddeder, Tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunarak çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eder
- Çalışanlarımızın sağlıklı, güvenli ve adil çalışma koşullarına sahip olmalarını sağlar, buna yönelik denetim mekanizmaları geliştirir
- Ücretlendirme ve çalışma saatlerinde adalet ve eşitlik ilkelerine bağlı kalarak çalışanlarımızın ekonomik refahını destekler
- Çalışanların tüm yasal ve gönüllü örgütlenme ve katılım haklarına saygı duyar. Bununla birlikte buna yönelik ayrımcılıklara karşı çıkar.
- Her türlü zorla çalıştırma ve modern kölelik uygulamalarına karşı sıfır tolerans politikası uygular
- Çocuk işçiliğini kesinlikle reddeder, tedarik zincirimizde de bu tür uygulamaların önüne geçmek için önlemler alır.
- İş ilişkisinde ayrımcılığın ve insan hakları ihlallerinin önlenmesi için uygun önleyici ve düzeltici tedbirler belirler. İş ortaklarımızın da insan hakları ve etik kurallarına uymasını şart koşar.
- Çalışma hakkının güvenli biçimde kullanılmasını sağlamak için uygun iç politikaları belirleyip uygular.
- Tüm çalışanlarımız için temiz çevre ve sağlıklı-güvenli çalışma ortamı sağlar bu konuda iyileştirme çalışmaları yapar.
- Tüm çalışanlarımız için çevre dostu, güvenli ve sağlıklı iş modellerini destekler, sürekli iyileştirme ile en iyi çalışma ortamını hedefleriz.
- İnsan onuruna yakışır, sürdürülebilir çalışma ortamı için güncel yükümlölükleri ve gelişimleri takip eder, irdeler ve kendini geliştirir.
- Yaşam boyu öğrenme hakkını destekler, bireylerin kişisel gelişimini, yetkinliklerini artırıcı eğitimler ve faaliyetlerin yanı sıra hakları konusunda bilinç artırıcı çalışmalarda bulunur.
- Kişisel veri güvenliğini hem çalışanlar hem paydaşları için sağlar ve farkındalık yaratır.
- Çalışanların kişisel itibarını koruması, taciz ve şiddetin meydana gelmemesi için gerekli tedbirleri alır.
- İş ilişkisinde ayrımcılık ve insan hakları ihlallerinin önlenmesi amacıyla gerekli rehberlik ve güvenli, bağımsız, erişilebilir şikâyet mekanizmalarını oluşturup, geliştirir.

Her çalışanımızın ve iş ortaklarımızın etik kuralların uygulanmasını, katkı sağlamasını teşvik eder ve denetler.

Yönetim Kurulu Başkanı
Harun AYDIN